



Erwerbsmigration skalierbar gestalten

Bundesverband Windenergie Offshore e.V.
Fachkräftegipfel Ostsee
20.01.2026

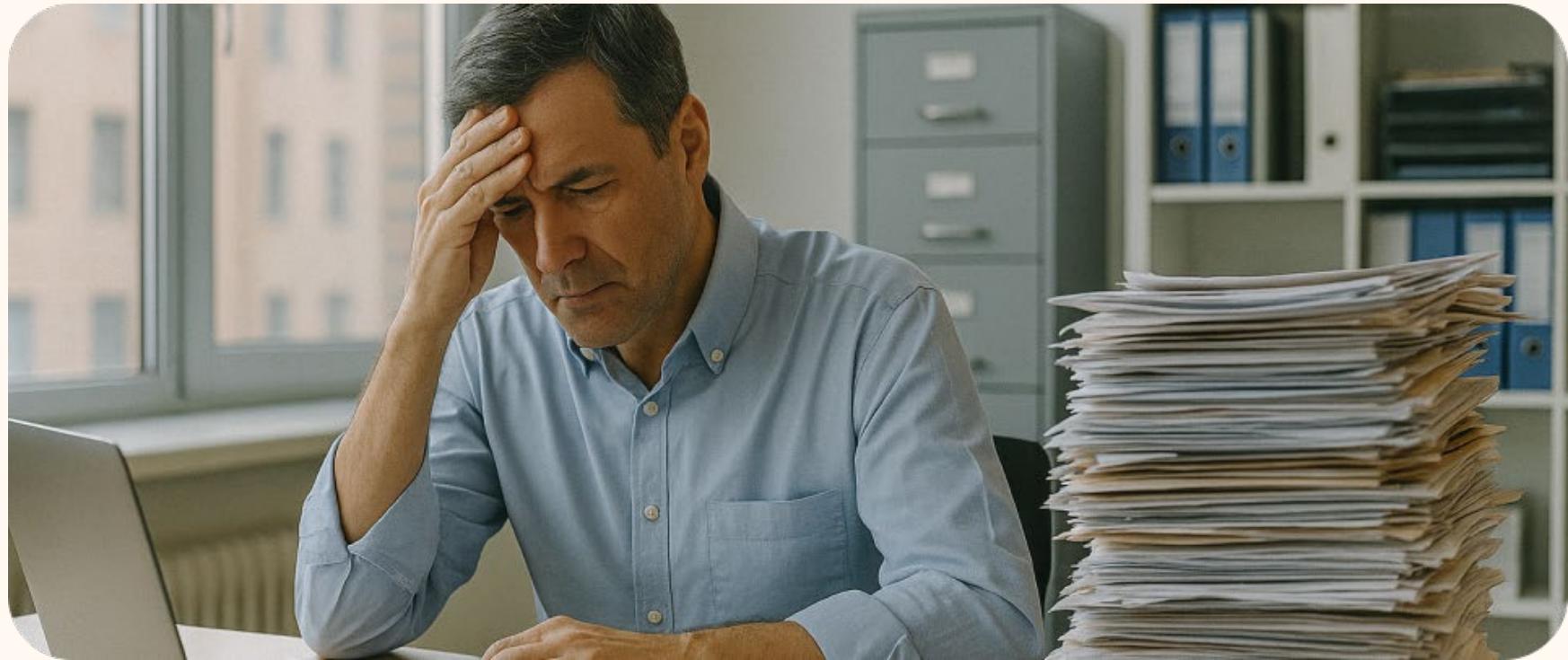
Maria
Arbeitgeber



Priya
Kandidatin



Charlotte
Personalserviceagentur



Deutschlands Fachkräfte verschwinden – Demografie ist der Treiber.

> 200

164 bis 250

450.000

5.000.000

Berufe klassifiziert die Bundesagentur für Arbeit als „Mangelberuf“*

Tage Besetzungszeit von Stellen für Mangelberufe – wenn Besetzung überhaupt möglich ist**

Zuzüge von internationalen Fachkräften werden benötigt, nur um den Abgang von Fachkräften zu kompensieren die aus dem Berufsleben ausscheiden – pro Jahr**

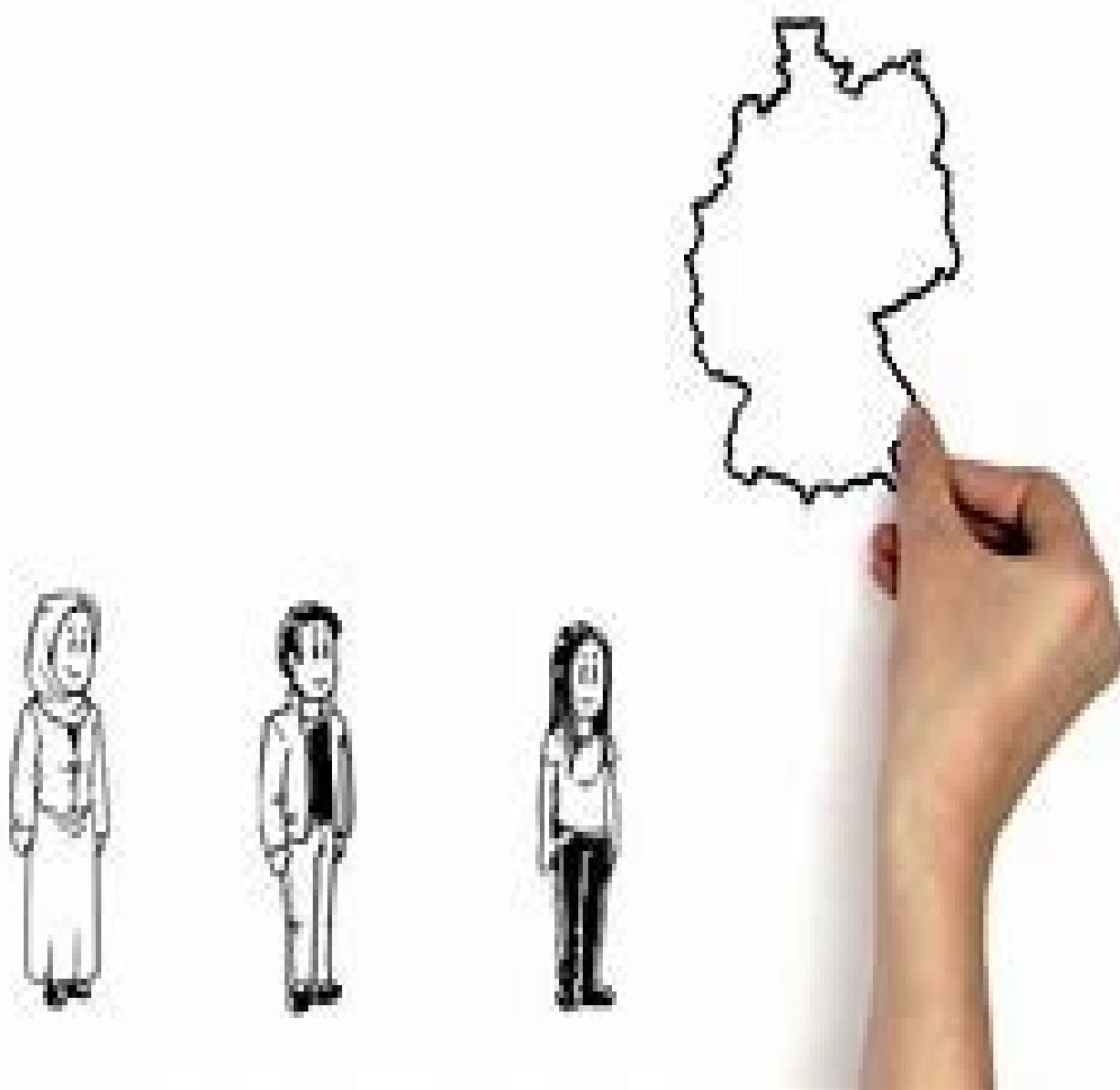
Fachkräfte werden laut dem Institut der deutschen Wirtschaft fehlen – schon im Jahr 2030**

*<https://www.arbeitsagentur.de/presse/2023-26-fachkraeftemangel-nimmt-zu-zahl-der-engpassberufe-steigt-auf-200>

**Institut der Deutschen Wirtschaft / KOFA, Holger Schäfer, Labour Economist (2022)

Mögliche Rekrutierungskanäle

➤ Mögliche Kanäle um Mitarbeiter im Ausland zu finden



- Stelle(n) bei der Agentur für Arbeit melden und auf dem Stellenportal von „Make it in Germany“ veröffentlichen lassen
- Europaweite Ausschreibung von Stellen über EURES (European Employment Services): www.eures-deutschland.de
- Spezialisierte Jobbörsen z. B. <https://lkw-fahrer-gesucht.com>

Mögliche Rekrutierungskanäle

➤ Social Recruiting z. B. Facebook, WhatsApp

- Eigene Unternehmenswebseite gut aufbereiten
- Mehrsprachig
- Informationen zu Belegschaft
- Unterstützung für ausländische Bewerber
- (z.B. Wohnungssuche, Sprachkurs, Familiennachzug,...)
- Soziale Integration z.B. in bestehende Gruppen
(Willkommenskultur)



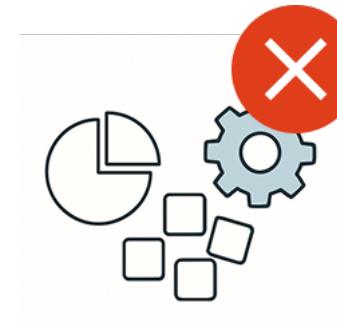
Es gab bisher keinen skalierbaren Weg, Erwerbsmigration **effizient** zu managen.



Kritische Prozesse der Erwerbsmigration basieren auf Papier, Excel und nicht-spezialisierter Software.



Die Beteiligten kommunizieren per E-Mail, Telefon und Chat – ohne standardisierte Schnittstellen zu Behörden.



Nachfrage und Angebot von Arbeitskräften sowie notwendige Zusatzleistungen sind stark fragmentiert.



Es gibt kein systematisches, integriertes Angebot für die Grundbedürfnisse ankommender Fachkräfte.

Eine Personalserviceagentur, 800 Kandidaten p.a. – 56.000 manuelle Tasks.
Diese Ineffizienz automatisieren wir.

Die Ankaadia-Plattform

ABC Pharmaceuticals Candidates from Brazil

Search: Filter

<input type="checkbox"/> Full name ↑	ID ↑
LP Laura Polster	UX-24000001
GS Gabriel Santos	UX-24000002
LR Luiz Ribeiro	UX-24000003
JO Juliana Oliveira	UX-24000004
CR Carlos Rodrigues	UX-24000005
JL João Lima	UX-24000006
SR Sofia Rodrigues	UX-24000007
AS Aline Souza	UX-24000008
JG José Gabriello	UX-24000009

Laura Polster
General nurse (m/f)

BR New Professional

Profile Migration Education Processes Internal Schedule overview

General
Main information about the candidate like name, age, address and more.

Personal details

Title: Select title
Salutation*: Mrs.

First name*: Laura Last name*: Polster Birth name: Laura

Occupation: General nurse (m/f) Immigration country: Germany

Guten Tag, Dario! Hier ist, was passiert ist, während du weg warst.

Offene Aufgaben: Gesamtanzahl: 7

- Aufgabe Status: Aufgabe 1
- Dokumente anfordern: Aufgabe 2
- Informationsvervollständigung: Aufgabe 3

Letzte 7 Einladungen zur Mitarbeit: Freigaben (Gesamt): 44

Einladungen zur Mitarbeit	Kandidatenvorstellungen
Recruiting-Liste - Brasilien	MEDWING
Projekt-Liste - Indien	Alfa Personnel Care
Recruiting-Liste - Europa	MEDIMOVERS

Terminübersicht - 20 Termine insgesamt: Alle 7 Tage

Termin	Name	Terminart
03.12.2025	Max Mustermann	Visum-Termin
04.12.2025	Luma Reis	Prüfungstermin
05.12.2025	Jose Ramos	Flugdatum
12.12.2025	Adrien Agreste	Flugdatum

Kandidatenstatusübersicht: Vergleichen

Durchschnittliche Gesamtdauer: 9 Tage

Gesamtanzahl Kandidaten: 200

Anstehende Geburtstage: nächste 7 Tage

- Geburtstag von Adrien: Morgen den 23.02.2026
- Geburtstag von Daigo: Übermorgen den 24.02.2026
- Geburtstag von Priya: In 4 Tagen am 26.02.2026
- Geburtstag von Mona: In 5 Tagen am 27.02.2026
- Geburtstag von Lola: In 7 Tagen am 01.03.2026
- Geburtstag von Rana: In 7 Tagen am 01.03.2026

Neuerungen (06.11.2025):

Profile
[View and edit all relevant information about candidates.]

Kandidaten	Prozesse	Bildung	Organisationen	Abrechnung	Benachrichtigungen	Einstellungen	KPI-Dashboard	Hilfe							
Vollständiger Name: Mancour, Malika	ZR-007882	OZYALIN, CAGLAR ARAS	ZR-00561	Stojic, Marija	ZR-03258	Dzemalovic, Sana	ZR-003073	Stojanovic, Darko	ZR-002814	Arifi, Ageta	ZR-002605	Test, Zeljka	VS-230002	Moosendanz, Hans	VS-230001
Land: Libanon	Aufgenommen	Turkei	Aufgenommen	Serbien	Aufgenommen	Serbien	Aufgenommen	Kroatien	Aufgenommen	Kosovo	Aufgenommen	Albanien	Matched	Albanien	Unbekannt

Neue Version - Release - Version 1.63.0: Profilieren Sie von unserem innovativen Plattformdienst, der in Zusammenarbeit mit Lingoking nahtlose, blitzschnelle Übersetzungen ermöglicht. Erleben Sie eine deutlich beschleunigte Abwicklung Ihrer Online-Anträge und eine noch reibungsloseres Registrierung Ihrer Krankenversicherung bei der Barmer. Ein Schritt in Richtung noch mehr Komfort und Effizienz für Sie.

Individuelle Talentpools, digitale Schnittstellen zu Behörden & Zugang zu den besten internationalen Talenten über führende Vermittlungsagenturen.

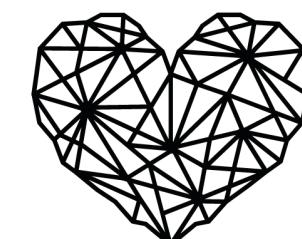
Bedarf an
internationalen
Fachkräften über
Ankaadia **aggregieren**



Bedarf an
internationalen
Fachkräften über
Ankaadia **decken**

Führende **Arbeitgeber** und **Vermittlungsagenturen** suchen, finden und vermitteln **internationale Fachkräfte** über **Ankaadia**

Monatlich werden **500+ internationale Talente** gematched und die **Erwerbsmigrationsprozesse** sicher und effizient über **Ankaadia** abgewickelt



E-HEALTH
AWARD
2022/23



GovTech	Campus
Deutschland	



BMH Beteiligungs-
Managementgesellschaft
Hessen mbH



Für alle, die mehr über
Ankaadia erfahren wollen!



Werner Nelz-Böttcher
Senior Account Executive

Werner.Nelz-Boettcher@ankaadia.com
+49 6171 89 89 715

Ankaadia GmbH
Holzweg-Passage 1
61440 Oberursel(Taunus)
contact@ankaadia.com